

**Областное бюджетное учреждение социального обслуживания
«Комплексный центр социального обслуживания населения
Суджанского области Курской области»**

ПРИКАЗ

г.Суджа

№ 164

27 марта 2023 г.

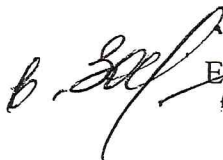
**Об утверждении «Порядка обучения по охране труда
и проверки знания требований охраны труда
работников ОБУСО «КЦСОН Суджанского района»**

В соответствии с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», утвержденных постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 г № 2464, а также в целях совершенствования системы управления охраной труда в ОБУСО «КЦСОН Суджанского района»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить «Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников ОБУСО «КЦСОН Суджанского района».
2. Признать утратившим силу «Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников ОБУСО «КЦСОН Суджанского района», утвержденный приказом № 509 от 22.09.2022 г.
3. Специалисту по охране труда Воскобойниковой Л.И. организовать работу по регистрации ОБУСО «КЦСОН Суджанского района» в Реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда в соответствии с нормативными требованиями.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор ОБУСО
«КЦСОН Суджанского района»

 Е.Н.Заленская

С приказом ознакомлен:  Воскобойникова Л.И.

КОПИЯ
БЕРНА
СПЕЦИАЛИСТ ПО КАДРАМ
ПОДПИСЬ ИСХОДНАЯ Е.В.


СОГЛАСОВАН
представитель работников
трудового коллектива

 Г.В.Конопля



УТВЕРЖДЕН
приказом ОБУСО «КЦСОН
Суджанского района»
от 27.03.2023 г № 164

 директор Е.Н.Заленская

Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников ОБУСО «КЦСОН Суджанского района»

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий «Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников ОБУСО «КЦСОН Суджанского района» (далее – Порядок) является нормативным документом, который определяет организацию и порядок обучения по охране труда, обучения оказанию первой помощи пострадавшим и проверки знания требований охраны труда в ОБУСО «КЦСОН Суджанского района».

2. Основой нормативно-правовой базы для организации процесса обучения и проверки знания требований охраны труда являются:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- «Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», утвержденные Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 г № 2464;
- «Положение о системе управления охраной труда в ОБУСО «КЦСОН Суджанского района», утвержденное приказом ОБУСО «КЦСОН Суджанского района» от 24.01.2022 г № 40.

3. Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

4. Обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения

- а) инструктажей по охране труда;
- б) стажировки на рабочем месте;
- в) обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
- г) обучения по охране труда руководителей и специалистов в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда;
- д) обучения по охране труда специалистов и работников рабочих профессий безопасным методам и приемам выполнения работ внутри организации.

ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

5. В ОБУСО «КЦСОН Суджанского района» проводятся следующие виды инструктажа по охране труда:

- вводный инструктаж по охране труда;

- инструктаж по охране труда на рабочем месте;
- целевой инструктаж по охране труда.

6. **Вводный инструктаж** по охране труда проводится специалистом по охране труда или иным уполномоченным работником, на которого приказом директора возложены обязанности по проведению вводного инструктажа по охране труда.

7. Вводный инструктаж по охране труда проводится до начала выполнения трудовых функций для вновь принятых работников и иных лиц, участвующих в производственной деятельности ОБУСО «КЦСОН Суджанского района».

8. Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе вводного инструктажа, которая разрабатывается на основе примерного перечня тем согласно Приложению 1 «Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», утвержденных постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 г № 2464. Программа вводного инструктажа согласовывается с представителем трудового коллектива и утверждается приказом директора ОБУСО «КЦСОН Суджанского района».

9. **Инструктаж по охране труда на рабочем месте** проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда, содержащихся в инструкциях и правилах по охране труда, и включает в том числе вопросы оказания первой помощи пострадавшим.

10. Проводятся следующие виды инструктажа по охране труда на рабочем месте:

- а) первичный инструктаж по охране труда;
- б) повторный инструктаж по охране труда;
- в) внеплановый инструктаж по охране труда.

11. **Первичный инструктаж по охране труда** проводится для всех работников организации до начала самостоятельной работы, а также для лиц, проходящих производственную практику. Допускается освобождение отдельных категорий работников от прохождения первичного инструктажа по охране труда в случае, если их трудовая деятельность связана с опасностью, источниками которой являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам проведения специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми.

12. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда, утверждается приказом ОБУСО «КЦСОН Суджанского района».

13. **Повторный инструктаж по охране труда** проводится не реже одного раза в шесть месяцев.

14. Повторный инструктаж по охране труда не проводится для работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда.

15. **Внеплановый инструктаж по охране труда** проводится на основании приказа директора ОБУСО «КЦСОН Суджанского района» в случаях, обусловленных:

- а) изменениями в эксплуатации оборудования, технологических процессах, использовании сырья и материалов, влияющими на безопасность труда;

б) изменениями должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющей на безопасность труда;

в) изменениями нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, затрагивающими непосредственно трудовые функции работника, а также изменениями локальных нормативных актов учреждения, затрагивающими требования охраны труда в учреждении;

г) выявлением дополнительных к имеющимся на рабочем месте производственных факторов и источников опасности в рамках проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков соответственно, представляющих угрозу жизни и здоровью работников;

д) требованиями должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении нарушений требований охраны труда;

е) произошедшими авариями и несчастными случаями на производстве;

ж) перерывом в работе продолжительностью более 60 календарных дней;

з) иным решением работодателя.

16. Внеплановый инструктаж по охране труда проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда и в сроки, указанные в приказе директора о проведении внепланового инструктажа.

17. При проведении внепланового инструктажа по охране труда по причине произошедших аварий или несчастных случаев на производстве, приказом учреждения определяется перечень работников, для которых необходимо проведение внепланового инструктажа по охране труда.

18. Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится непосредственным руководителем работника.

19. **Целевой инструктаж** по охране труда проводится для работников в следующих случаях:

а) перед проведением работ, выполнение которых допускается только под непрерывным контролем работодателя, работ повышенной опасности, в том числе работ, на производство которых в соответствии с нормативными правовыми актами требуется оформление наряда-допуска и других распорядительных документов на производство работ;

б) перед выполнением работ на объектах повышенной опасности, а также непосредственно на проезжей части автомобильных дорог или железнодорожных путях, связанных с прямыми обязанностями работника, на которых требуется соблюдение дополнительных требований охраны труда;

в) перед выполнением работ, не относящихся к основному технологическому процессу и не предусмотренных должностными инструкциями, в том числе вне цеха, участка, погрузочно-разгрузочных работ, работ по уборке территории, работ на проезжей части дорог и на железнодорожных путях;

г) перед выполнением работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций;

д) в иных случаях, установленных работодателем.

20. Целевой инструктаж по охране труда проводится непосредственным руководителем работ.

21. Инструктаж по охране труда на рабочем месте и целевой инструктаж по охране труда должны учитывать условия труда работника, воздействующие на него вредные и (или) опасные производственные факторы, источники опасности, установленные по результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

22. Инструктаж по охране труда завершается устной проверкой приобретенных работником знаний и навыков безопасных приемов работы лицом, проводившим инструктаж.

ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ СТАЖИРОВКИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

23. Стажировка по охране труда на рабочем месте проводится в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности. К стажировке на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда по соответствующим программам.

24. Стажировка на рабочем месте осуществляется по программе стажировки на рабочем месте, включающей в себя отработку практических навыков выполнения работ с использованием знаний и умений, полученных в рамках обучения требованиям по охране труда.

25. Программа стажировки на рабочем месте утверждается приказом ОБУСО «КЦСОН Суджанского района» с учетом мнения представителя трудового коллектива.

26. Стажировка на рабочем месте проводится под руководством работников организации, назначенным ответственными за организацию и проведение стажировки на рабочем месте приказом директора и прошедшим обучение по охране труда в установленном порядке.

27. Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, требования к порядку проведения стажировки на рабочем месте, к работникам, ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте, а также продолжительности и месту проведения устанавливается приказом ОБУСО «КЦСОН Суджанского района» с учетом мнения представителя трудового коллектива.

28. Продолжительность стажировки составляет не менее 2 смен.

ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ ОБУЧЕНИЯ ПО ОКАЗАНИЮ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШИМ

29. **Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим** представляет собой процесс получения работниками знаний, умений и навыков, позволяющих оказывать первую помощь до оказания медицинской помощи работникам при несчастных случаях на производстве, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью.

30. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в обучающей организации проводится в отношении следующих категорий работников:

а) работники, на которых приказом директора возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда, включающего вопросы оказания помощи пострадавшим – в обучающей организации в рамках обучения по охране труда;

б) председатель и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, специалисты по охране труда, а также члены комиссии по охране труда - в обучающей организации в рамках обучения по охране труда;

в) работники, к компетенциям которых нормативными правовыми актами по охране труда предъявляются требования уметь оказывать первую помощь пострадавшим (социальные работники, медицинские работники) – в обучающей организации по программе первой доврачебной помощи;

г) работники, к трудовым функциям которых отнесено управление транспортным средством, работники рабочих профессий - внутри организации.

31. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим для работников проводится медицинскими работниками ОБУСО «КЦСОН Суджанского района», назначенными приказом директора ответственными за обучение.

32. Программа обучения по оказанию первой помощи пострадавшим для работников разрабатывается на основе примерной программы и утверждается приказом директора.

33. Продолжительность программы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим составляет не менее 8 часов. Программа должна содержать практические занятия по формированию умений и навыков оказания первой помощи пострадавшим в объеме не менее 50 % общего количества учебных часов. Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий.

34. Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в срок не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится не реже одного раза в 3 года.

35. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим заканчивается проверкой знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим и оформляются в соответствии с требованиями раздела VIII «Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», утвержденных постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 г № 2464.

ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ ОБУЧЕНИЯ ПО ИСПОЛЬЗОВАНИЮ (ПРИМЕНЕНИЮ) СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

36. В связи с тем, что в ОБУСО «КЦСОН Суджанского района» используются средства индивидуальной защиты, применение которых не требует специальных практических навыков, то обучение по их использованию, а также ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности производится в рамках проведения инструктажа по охране на рабочем месте.

ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

37. Для проведения обучения работников ОБУСО «КЦСОН Суджанского района» требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим учреждение проходит регистрацию в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда в соответствии с нормативными требованиями.

38. Директор, заместители директора, члены комиссии по проверке знаний охраны труда, работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда (заведующие отделениями), специалист по охране труда, члены комиссии по охране труда проходят обучение по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью не менее 16 часов в организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

39. Обучение специалистов и работников рабочих профессий ОБУСО «КЦСОН Суджанского района» по программам обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов проводится внутри организации.

40. Программы обучения разрабатываются с учетом специфики вида деятельности организации, трудовых функций работников, и содержат темы, соответствующие условиям труда работников. Программы согласовываются с представителем трудового коллектива и утверждаются приказом ОБУСО «КЦСОН Суджанского района».

41. Разработку программ обучения проводят рабочая группа, назначаемая приказом директора, куда входят специалист по охране труда, руководители подразделений, в которых непосредственно производятся данные виды работ.

42. Актуализация программ обучения требованиям охраны труда осуществляется в следующих случаях:

а) вступление в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;

б) ввод в эксплуатацию нового оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использование нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников;

в) требования должностных лиц федеральной инспекции труда, а также работодателя при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда требованиям охраны труда, содержащимся в нормативных правовых актах;

г) изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда.

43. Актуализация программ обучения требованиям охраны труда может также осуществляться по представлению представителя трудового коллектива при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным нормативными правовыми актами.

44. Работники, чья трудовая деятельность связана с опасностями, источниками которых являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми, обучение по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по решению работодателя не проводится. При этом информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии таких источников опасности доводится до работников в рамках проведения инструктажа по охране труда.

45. Список работников, освобожденных от обучения безопасным приемам и методам выполнения работ, утверждается приказом директора.

46. Плановое обучение требованиям охраны труда по программам обучения требованиям охраны труда, работники проходят с периодичностью не реже одного раза в три года.

47. Внеплановое обучение работников требованиям охраны труда проводится в соответствии с требованиями «Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», утвержденных постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 г № 2464.

48. Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям охраны труда не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу.

49. Обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда осуществляется с отрывом от работы.

50. Обучение работников требованиям охраны труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда.

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОВЕРКИ ЗНАНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

51. Проверка знания требований охраны труда является неотъемлемой частью проведения инструктажа по охране труда и обучения по охране труда и направлена на определение качества знаний, усвоенных и приобретенных работником при инструктаже по охране труда и обучении по охране труда.

52. Проверка знания требований охраны труда работников при инструктаже по охране труда проводится в форме устного опроса.

53. Плановое и внеплановое обучение по охране труда завершается соответствующей проверкой знания требований охраны труда работников.

54. Плановая (внеплановая) проверка знания требований охраны труда работников после прохождения обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим может проводиться как в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, так и у работодателя.

55. Для проведения проверки знания требований охраны труда работников после прохождения обучения требованиям охраны труда в ОБУСО «КЦСОН Суджанского района» приказом директора создается комиссия по проверке знания требований охраны труда работников.

56. В состав комиссии входят не менее трех человек – председатель, заместитель председателя и члены комиссии. В состав комиссии по проверке знания требований охраны труда работников включаются руководители структурных подразделений, специалист по охране труда. Возглавляет комиссию директор ОБУСО «КЦСОН Суджанского района».

57. Работник, показавший в рамках проверки знания требований охраны труда неудовлетворительные знания, не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей и направляется работодателем в течение 30 календарных дней со дня проведения проверки знания требований охраны труда повторно на проверку знания требований охраны труда.

ОФОРМЛЕНИЕ ДОКУМЕНТОВ И ЗАПИСЕЙ О ПЛАНИРОВАНИИ И РЕГИСТРАЦИИ ПРОВЕДЕНИЯ ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

58. Планирование обучения по охране труда осуществляется посредством установления потребности организации в проведении обучения по охране труда с указанием профессии и должности работников, подлежащих обучению по охране труда, прохождению стажировки на рабочем месте, инструктажа по охране труда.

59. Планирование обучения по охране труда и учет работников, прошедших обучение по охране труда осуществляет специалист по охране труда.

60. При планировании обучения по охране труда для каждой из программ обучения по охране труда должны быть определены сведения об общем количестве работников, подлежащих обучению по охране труда, работников, освобожденных от прохождения обучения по охране труда, работников, которым не требуется прохождение стажировки на рабочем месте, и работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда.

61. При появлении ранее не идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте, а также источников опасности, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, работодатель обязан их оценить и в случае необходимости актуализировать сведения о работниках, подлежащих обучению по охране труда, инструктажа по охране труда в установленные сроки.

62. Для регистрации вводного инструктажа по охране труда используется «Журнал регистрации проведения вводного инструктажа по охране труда» (Приложение 1).

63. Для регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте используется «Журнал регистрации проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте» (Приложение 2).

64. Для регистрации целевого инструктажа по охране труда используется «Журнал регистрации проведения целевого инструктажа по охране труда» (Приложение 3).

65. Для регистрация прохождения стажировки на рабочем месте используется «Журнал прохождения стажировки на рабочем месте» (Приложение 4).

66. Журнал должен быть прошит, пронумерован, заверен директором ОБУСО «КЦСОН Суджанского района» и скреплен печатью учреждения. Все записи в журналах удостоверяются подписями инструктируемого и инструктирующего с обязательным указанием даты проведения инструктажа.

67. Результаты проверки знания требований охраны труда работников после завершения обучения требованиям охраны труда, обучения оказанию первой помощи пострадавшим оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда (Приложение 5). Протокол проверки знания требований охраны труда работников оформляется на бумажном носителе и является свидетельством того, что работник прошел соответствующее обучение по охране труда.

68. Внесение сведений об обученных сотрудниках в Реестр обученных по охране труда лиц, осуществляет специалист по охране труда, назначенный приказом директора ОБУСО «КЦСОН Суджанского района».